

Nr protokołu	Data	Zakres zmian
1/2006	01.02.2006	ze spisu treści Rozdział II skreśla się „ premia bilansowa” § 2 pkt.2 otrzymuje brzmienie: „Układ obejmuje wszystkich pracowników z wyłączeniem w zakresie zasad wynagradzania Zarządu Spółdzielni oraz Głównego księgowego” z § 3 pkt.4 skreśla się „premia bilansowa” skreśla się § 15 w załączniku nr. 1 do Układu „Taryfikator kwalifikacyjny pracowników na stanowiskach nierobotniczych”, skreśla się pozycję nr. 1 „Główny księgowy nie będący członkiem Zarządu” w załączniku nr. 5 „Tabela stanowisk pracy na których zatrudnienie uprawnia do pobierania dodatku funkcyjnego”, skreśla się pozycję nr. 1 „Główny księgowy nie będący członkiem Zarządu”
2/2010	21.01.2011	w rozdziale II 6 skreśla się wyraz „organizacyjnego” w rozdziale II § 13 pkt.4 otrzymuje brzmienie : , przez pełny etat gospodarza domu rozumie się zakres prac objętych sprzątaniem powierzchni wewnętrznej budynku od 1000 m do 3000 m taryfikator kwalifikacyjny pracowników na stanowiskach nierobotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr I tabela stawek wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 2 tabela stawek wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników na stanowiskach robotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 4 w rozdziale II §16A w pkt.2 skreśla się wyrazy „o których mowa w §16” i dodaje się podpunkty o następującej treści: a. udokumentowane zamknięte okresy zatrudnienia, b. inne okresy zaliczone na podstawie odrębnych przepisów.
3/2013	13.12.2013	a) do § 3 dopisuje się pkt 5 o następującej treści: inne składniki wynikające z Kodeksu Pracy. b) W wykazie załączników do ZUZP zmienia się nazwę załącznika nr 1 na: taryfikator kwalifikacyjny pracowników na stanowiskach nierobotniczych; c) taryfikator kwalifikacyjny pracowników na stanowiskach nierobotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 1 d) tabela stawek wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 2; e) taryfikator kwalifikacyjny pracowników na stanowiskach robotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 3; f) tabela stawek wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników na stanowiskach robotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 4.
4/2019	13.12.2019	a) taryfikator kwalifikacyjny pracowników na stanowiskach nierobotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr I b) tabela stawek wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 2 c) taryfikator kwalifikacyjny pracowników na stanowiskach robotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 3 d) tabela stawek wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników na stanowiskach robotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 4.
5/2023	21.12.2023	a. w Rozdziale II dopisuje się § 16 B o następującej treści : Pracownicy Spółdzielni Mieszkaniowej „Ugorek” mają prawo do zakupu usług prywatnej opieki medycznej w postaci tzw. pakietu medycznego po cenie niższej niż detaliczna. Pracownik tytułem współfinansowania pakietu medycznego będzie ponosił co miesiąc koszt w wysokości 1 % wartości składki miesięcznej. Kwota ta będzie potrącana z miesięcznego wynagrodzenia pracownika na podstawie jego pisemnej zgody poczynwszy od pierwszego miesiąca objęcia pracownika prywatną opieką medyczną. Pozostała kwota pakietu medycznego finansowana przez pracodawcę podlega wliczeniu do przychodu pracownika i opodatkowaniu zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami. b. taryfikator kwalifikacyjny pracowników na stanowiskach nierobotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr I c. tabela stawek wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 2 d. taryfikator kwalifikacyjny pracowników na stanowiskach robotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 3 ; tabela stawek wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników na stanowiskach robotniczych otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 4
6/2024	01.08.2024	I. Z dniem 01.08.2024 premia w wysokości 20% określona w § 8 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zostaje włączona do wynagrodzenia zasadniczego pracowników określonego w § 7 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. 1. W Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy wprowadza się następujące zmiany : a) W § 7 dopisuje się pkt. 5 o treści: Corocznie wynagrodzenia zasadnicze pracowników zwiększa się co najmniej o wskaźnik inflacji z roku poprzedniego. b) § 8 otrzymuje nowe brzmienie: 1. W spółdzielni tworzony jest fundusz premii uznaniowej w wysokości nie mniejszej niż 20% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych. 2. Premia ma charakter uznaniowy, przyznawana jest w okresach miesięcznych kwotowo lub procentowo.

Nr protokołu	Data	Zakres zmian
		3. Przyznawanie premii uznaniowej dla pracownika następuje na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego sporządzony zgodnie z załącznikiem nr 7, zatwierdzana jest przez Prezesa Zarządu.
		4.Premia uznaniowa ma charakter mobilizujący stanowiący nagrodę za jakość i wyniki Pracy.